

Overview-Personality

L' « **Overview-personality** » est un inventaire psychologique de la personnalité, qui repose sur un questionnaire et une démarche pédagogique.

La psychologie de la personnalité se penche sur les habitudes de pensées, sentiments et comportements qui rendent une personne unique.

Cette démarche est pédagogique qui pour objectifs...

- Réaliser un bilan personnel
- Faire le tour de soi-même.
- Mieux se connaître
- Comprendre le fonctionnement psychologique
- Adopter des réactions positives et adaptées aux diverses situations rencontrées et à venir.
- S'améliorer en terme de développement personnel
- Devenir acteur de sa vie
- Mieux manager
- Mieux apprendre
- Trouver sa voie.

Il détermine au travers d'un questionnaire, d'une auto évaluation, d'une validation avec un consultant formé et habilité, un type de personnalité et un profil cognitif, psychologique et conatif.

Les moyens

Etape 1

Bilan de départ en coaching

Etape 2

Coaching

Un questionnaire

Etape 3

Coaching

Une formation aux concepts et une auto évaluation

Etape 4

Coaching

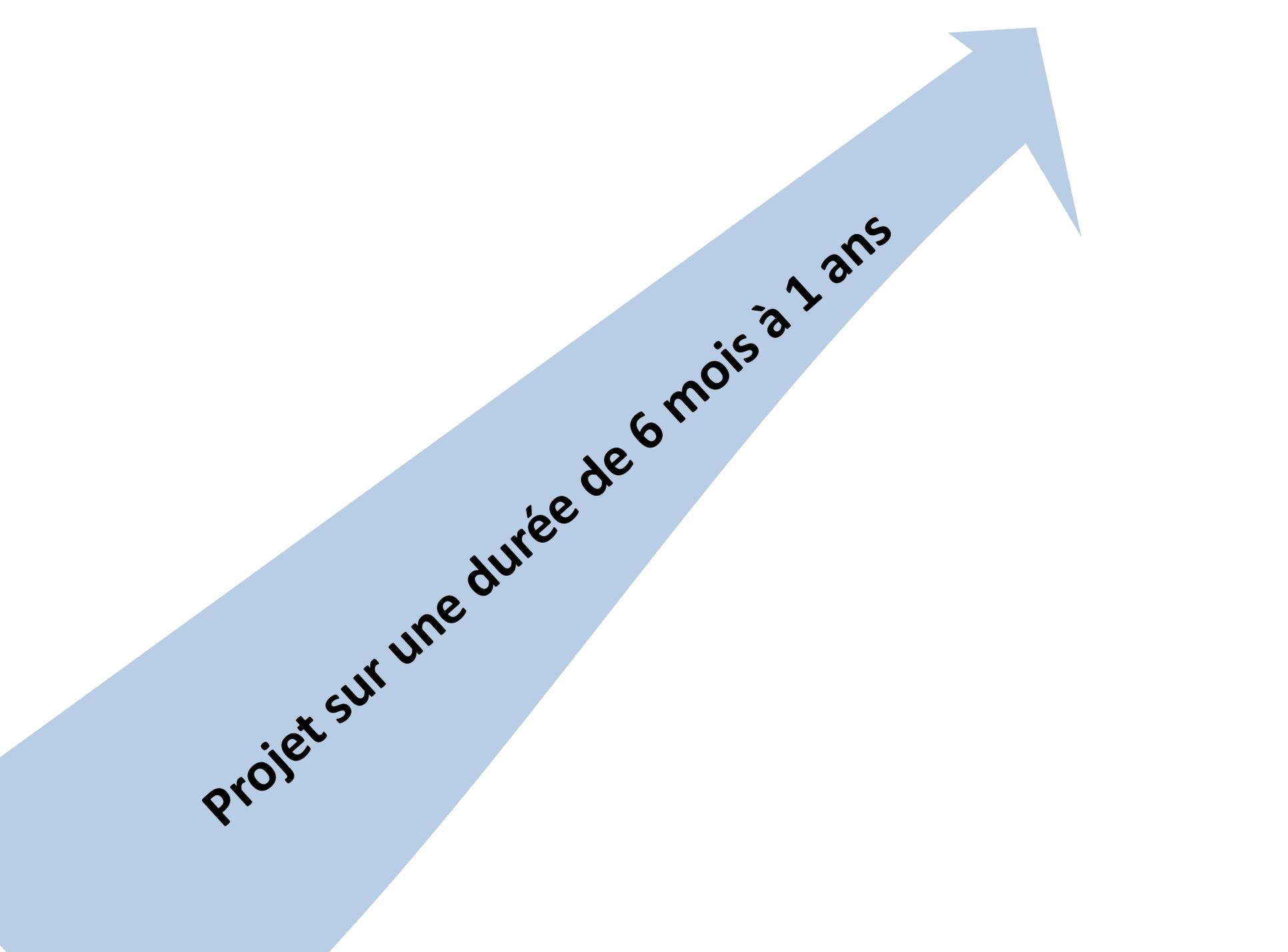
Une validation avec un formateur consultant formé

Etape 5

Coaching

Bilan de fin en coaching

Dossier personnel



Projet sur une durée de 6 mois à 1 ans

Projet

Dossier

Tps 4

Coaching
Bilan

Dossier

Projet ???

Dossier
perso ???

Entretiens de coaching pour validation et évolution de 6 mois 1 an

Entretien individuel
de validation

Tps 3

Formation au concepts

Auto évaluation

Tps 2

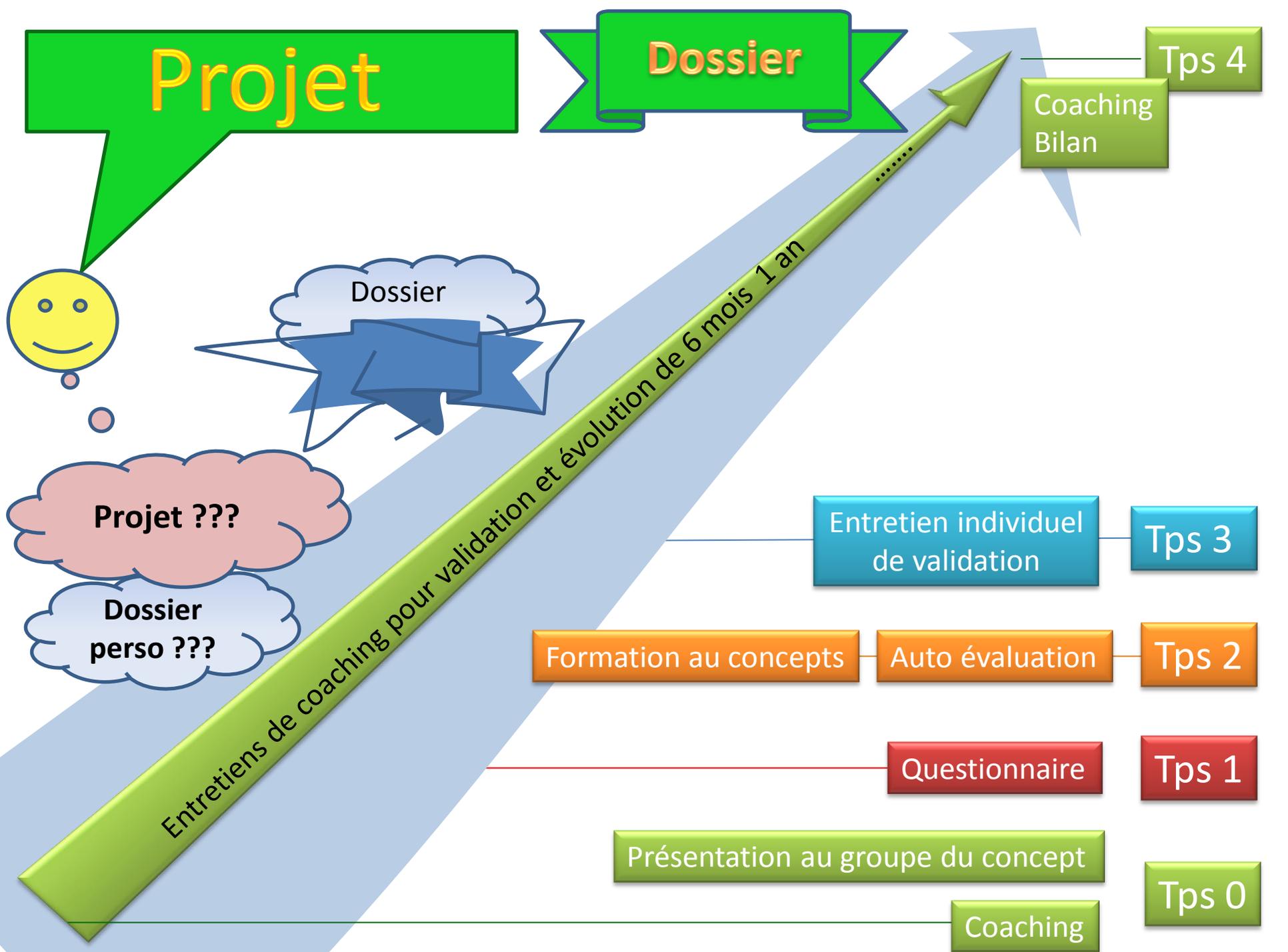
Questionnaire

Tps 1

Présentation au groupe du concept

Tps 0

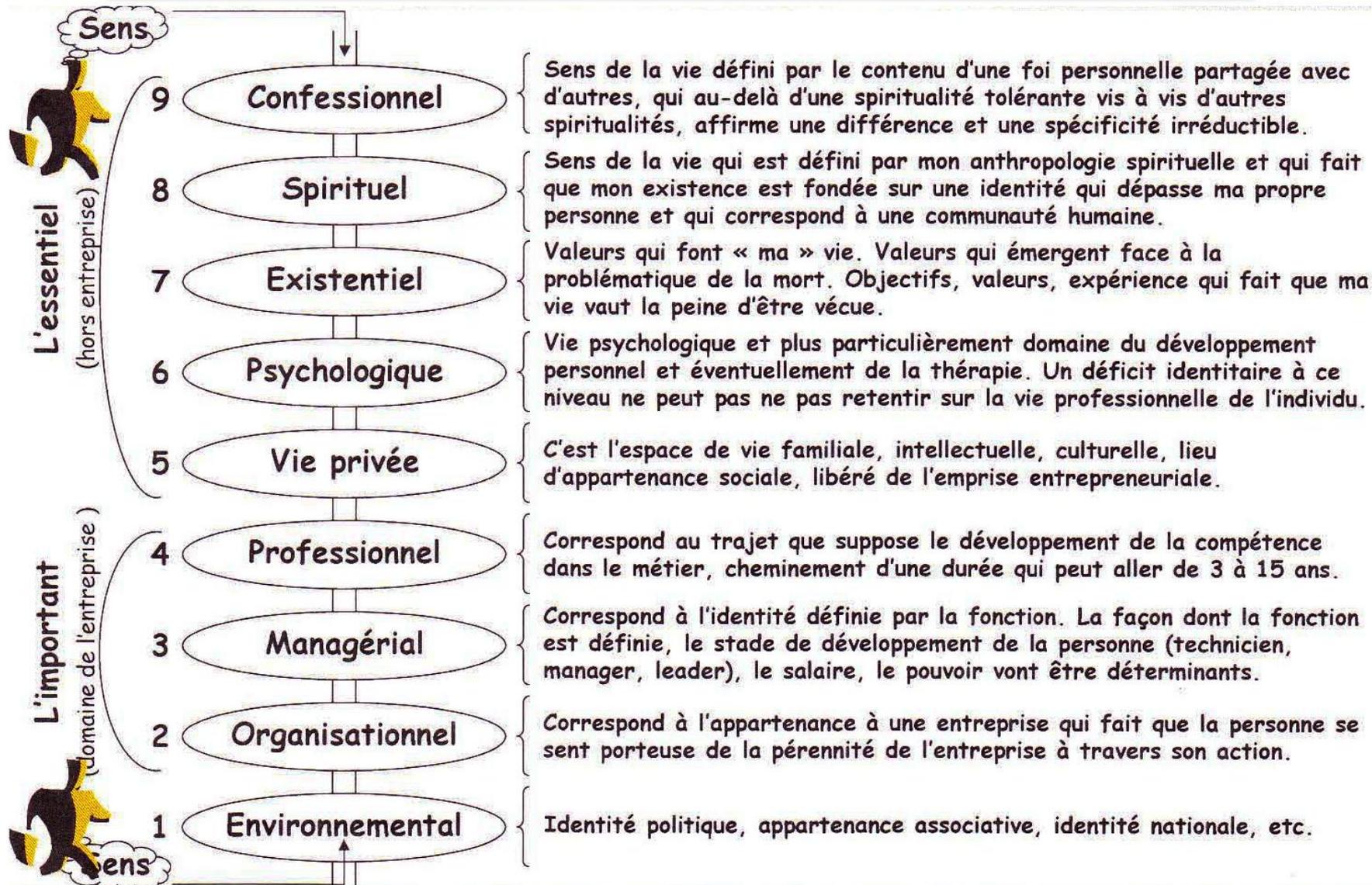
Coaching



Dossier personnel

- Mon projet de vie
- Ou je vais
- Ou je veux aller
- Ce que je veux
- Ce que je suis
- Ce que je fais
- Mes réussites
- Ce que j'ai fait dans vie, dans mon travail
- Mes valeurs
- Mes peurs
- Ce que je pense de moi
- Ma confiance en moi
-

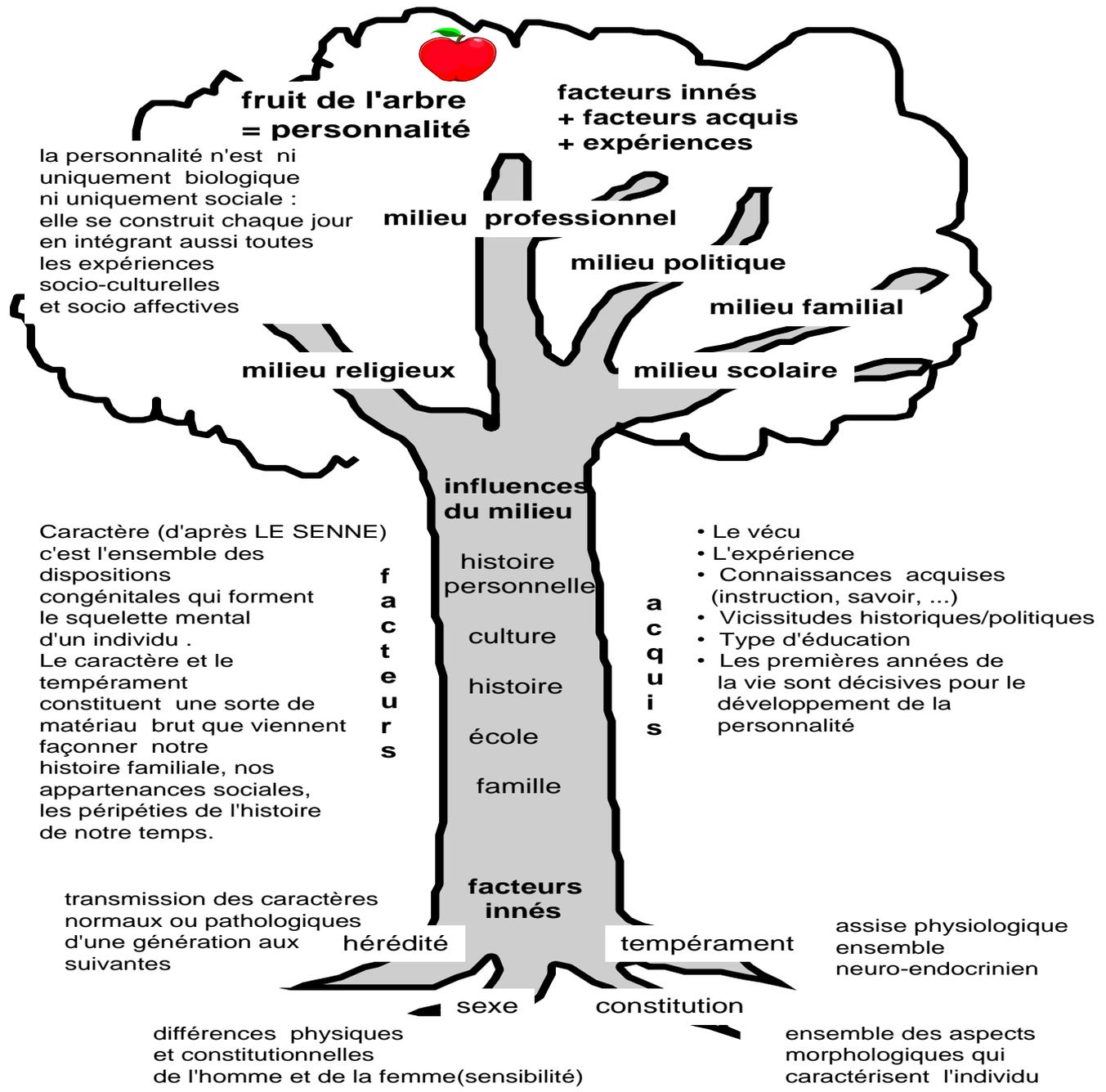
Colonne Vertébrale du Sens C&T



Il permet de mieux étalonner les automatismes, le style d'apprentissage, le style de pédagogie, de management, de parents, les comportements sous stress, les motivations, les besoins, le sens que donne une personne à sa vie, les objectifs de vie (apparents, reconnus ou cachés), les compétences.

Il prend en compte l'inné et l'acquis de la personne

L'inné désigne les traits qui dépendent du patrimoine héréditaire de l'espèce. En éthologie, on parle aussi d'instincts pour désigner des comportements ainsi spécifiés par les gènes. L'acquis désigne les caractères qui résultent des facteurs environnementaux, l'éducation, l'expérience, l'apprentissage individuel



Inné

Personnalité

Acquis

Inné

Émotif
Musicien
Spiritualiste
Symbolique
Intuitif
Verbal conversation
Lecteur romans

Imaginatif
Artistique
Intuitif
Global
Synthétique
Simultané
Spatial

EXEMPLE

Personnalité

La formation

Math
Langues
Philosophie
Sciences
Physique
Grammaire
Statistiques
Comptabilité
Gestion
Finance
Management de projet

Expériences
Stages
Vie de famille
Amis
Proches
Voyages
Rencontres
Travail
Echecs
Réussites
Sport
Loisirs
La vie associative

Acquis

L'inventaire OVERVIEW repose sur un ensemble d'outils connus et validés

- Les types psychologiques de C.G. Jung
- Le MBTI,
- Le HBDI,
- Les besoins de T.Kaler,
- Les motivations avec le modèle « PULSIONS »
- L'EGOGRAMME de l'Analyse Transactionnelle,
- The know-how (savoir-faire)
- Colonne vertébrale du sens de Vincent Lenhart,
- La Mission-Vision de Josiane de St Paule.
- « Profils », Fonctions, Métiers, Secteurs

Contenu de cet inventaire

Traits innés et leur transformation du fait de l'éducation et de l'expérience.

Préférences ; Raisonnement, Sensation, Organisation, Jugement, Sociabilité, (Relation avec les autres), Émotion (Sentiment en mbti, Créativité, Intuition, Constat (Perception du MBTI)

Extraversion et introversion

Capacité de mémorisation entre le Visuel, l'Auditif.

Les traits acquis.

EGOGRAMME Les traits de personnalité sont issus du travail de l'Analyse Transactionnelle de E. Bernes.

Echelle des Besoins selon Taibi Kahler et J.P. Fournier

Procédure de passation de l'inventaire de personnalité

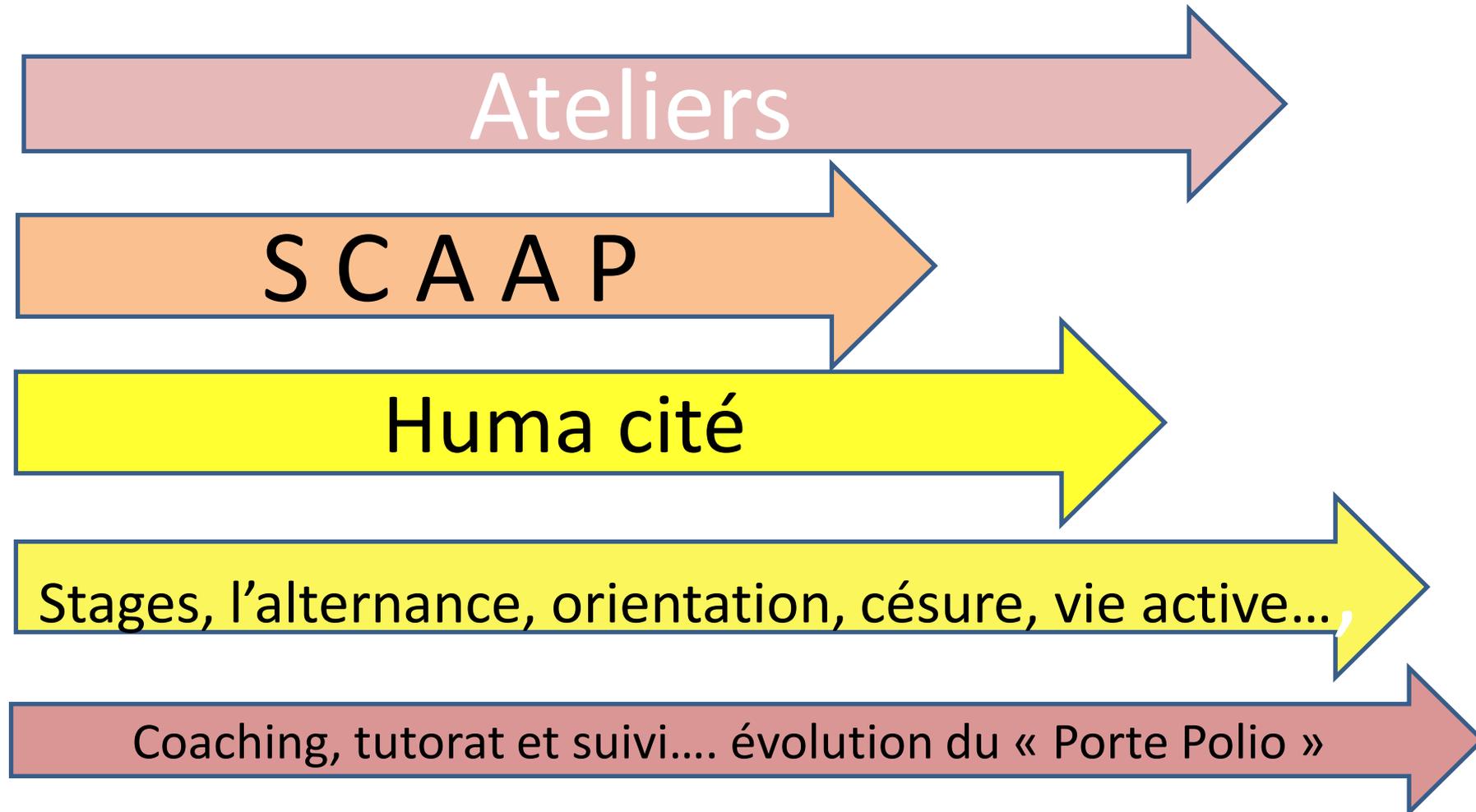
- Présentation en grand groupe des principes sur les types psychologiques et concepts théoriques avec une présentation détaillée via un Diaporama commenté. Cela va permettre à chaque participant de faire une « Auto-évaluation » et chaque personne doit déterminer son profil.
- Passation du questionnaire
- Précision et validation du profil en entretien individuel : on demande à la personne ce qu'elle pense être et on lui présente les résultats du questionnaire.
- Recadrage si l'étudiant est en désaccord avec le résultat, il peut prendre le temps de la réflexion.
- RDV de coaching avec une personne abilitée pour faire le point et valider définitivement.

OVERVIEW et Sup de Co

La RoChelle

L'OVERVIEW,

un outil du PortFolio de EDP pour individualiser le parcours de dev perso



L'école

Cours.....

Ateliers

Coaching et Tutorat

PortFolio...

S C A A P

Stages, l'alternance, Huma cité

Sortie
de l'ESC

Inventaire de
personnalité
OVERVIEW

Entré dans l'ESC

Sélection avant
l'entrée dans l'ESC

L'étudiant

L'école

Cours.....

Ateliers

Coaching et Tutorat

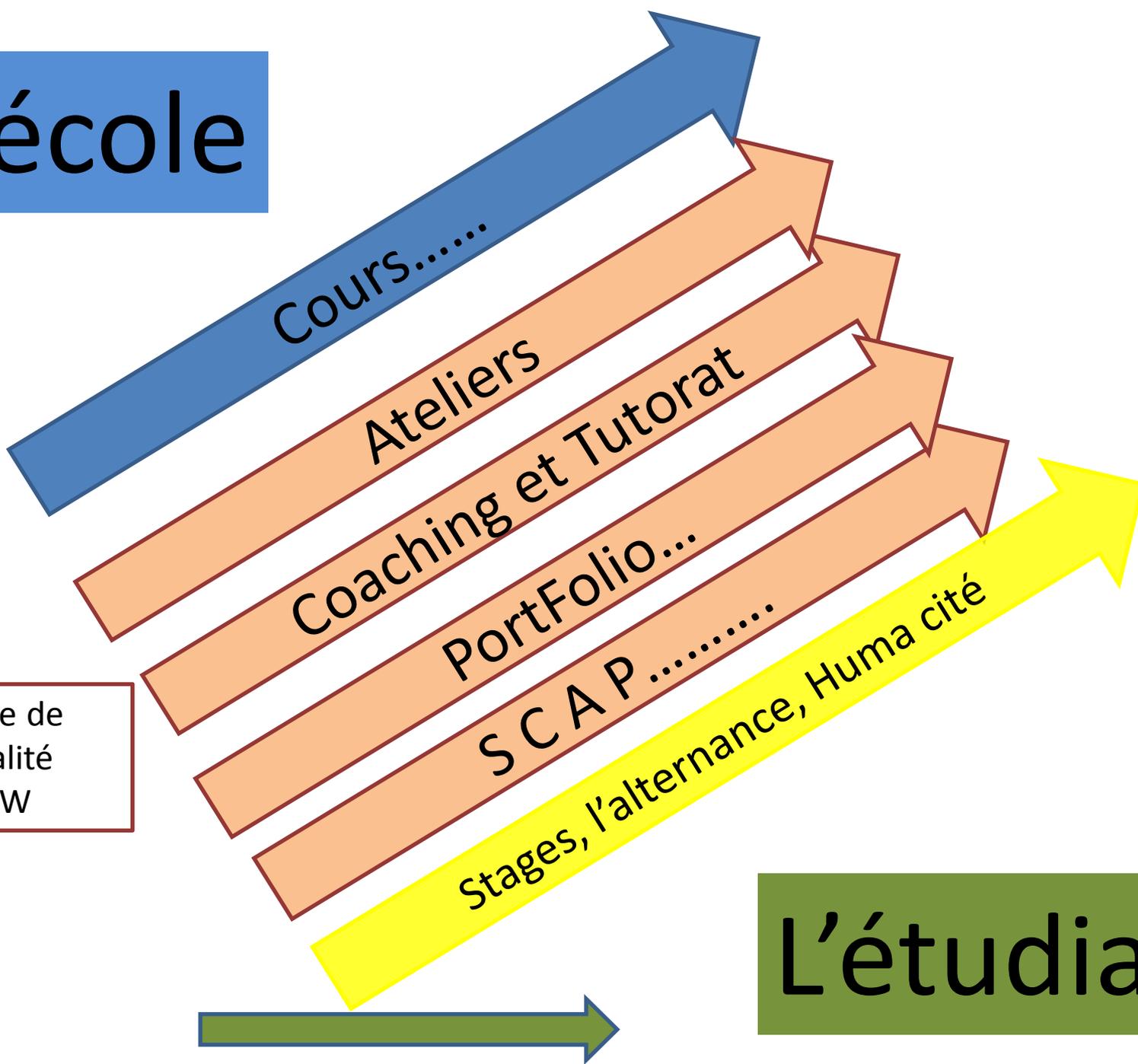
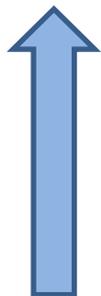
PortFolio...

S C A P

Stages, l'alternance, Huma cité

L'étudiant

Inventaire de
personnalité
OVERVIEW



Adapter la pédagogie

Orientation et organisation des ateliers

Déterminer si un étudiant à besoin de suivi individuel

Evaluer les capacités et les motivations de l'étudiant

Conseil de classe

Cours.....

Ateliers

Coaching et Tutorat

Portefolio...

Stage

Apprendre à apprendre

Choisir des UV, des majeurs....

Choisir une activité SCAP

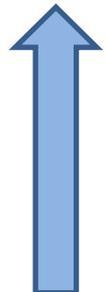
Choisir l'alternance, ma stratégie...

Choisir un stage et ma stratégie de recherche

Choisir une voie, un métier un domaine...

Organisation dans ma pédagogie, mes révisions, préparer les examens.

Savoir qui je suis, ce que je veux, ce que je peux, où je vais, pourquoi j'y vais, être acteur de ma vie, être le héros de mon histoire de vie



Inventaire de personnalité OVERVIEW



Nous suivons les étudiants et

l'évolution de leur personnalité sur tout le cursus scolaire

1° A

2° A

3° A

OVERVIEW

Bilan /OVERVIEW

Bilan /OVERVIEW

Bilan /OVERVIEW

Bilan /OVERVIEW

Bilan /OVERVIEW

OVERVIEW

Bilan /OVERVIEW

Césure

Bilan /OVERVIEW

1° A

2° A

3° A

Cours

Ateliers

SCAAP

Huma cité

Stages, l'alternance, orientation, césure, vie active...

Coaching, tutorat et suivi... évolution du « Porte Polio »

Grandir Oser Devenir»

OVERVIEW

Bilan /OVERVIEW

Bilan /OVERVIEW

Bilan /OVERVIEW

Bilan /OVERVIEW

Bilan /OVERVIEW

**Dispositif de recherche
au sein de Sup de Co La Rochelle
sur 2012 – 2013
pour validation**

Présentation au groupe de 1^{ère} année	septembre 2012
Passation du questionnaire	sept à octobre 2012
Correction du questionnaire	Sept. à oct 2012
RDV 1 (0,5 h) Précision et validation du profil en entretien individuel : <i>Je demande à la personne ce qu'elle pense être et je lui présente les résultats du questionnaire.</i>	Octo 2012 Avril 2013
Je collecte les notes, les résultats de SCAAP, choix et résultats d'Humacité, choix et résultats des stages, orientation	???
Validation de mes résultat, vérifier la validité de l'OVERVIEW	Septembre 2013

**Mise en place de la procédure
De l'OVERVIEW
avec
les 1^o année en septembre 2012**